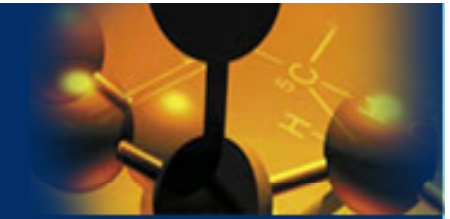


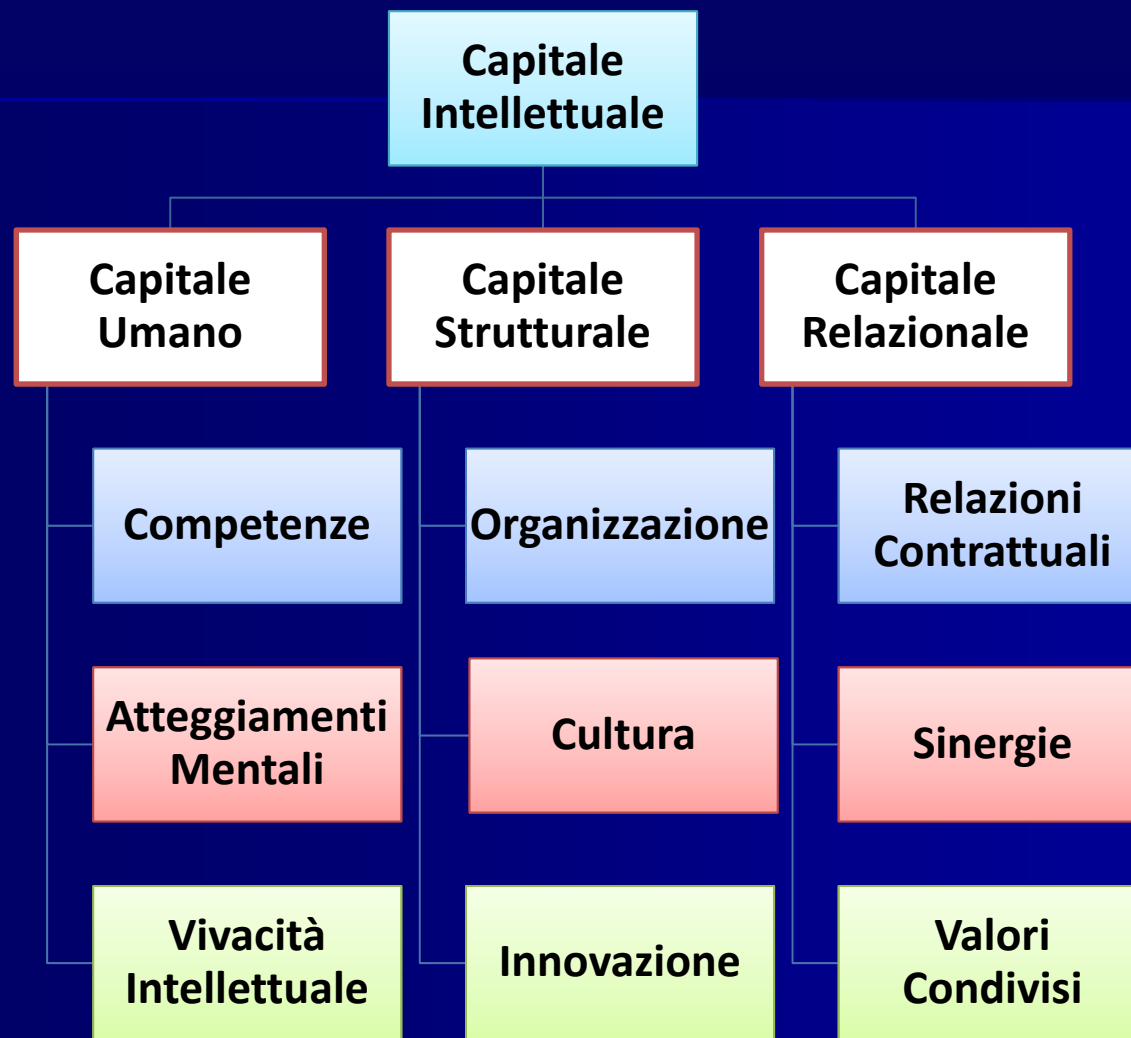
**Unità di Promozione dei Rapporti  
con il Sistema Pubblico e Privato della Ricerca**

# **Asset dei Beni Intangibili della Rete Scientifica**

Roma 18 Marzo 2010



**Il Capitale Intellettuale di una struttura è l'insieme degli asset intangibili che essa possiede.**



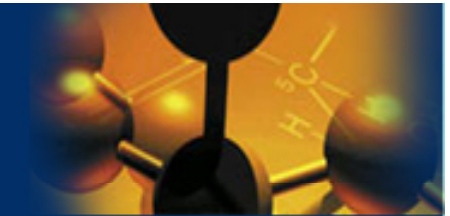


## Capitale Umano

**è l'insieme degli individui e delle loro conoscenze e competenze; è il più importante patrimonio di cui l'Ente dispone.**

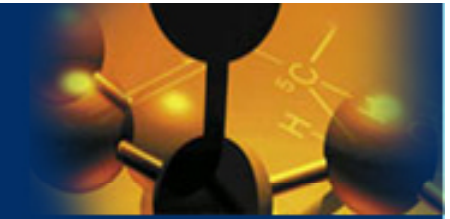
**Si tratta di risorse che l'organizzazione possiede solo temporaneamente e che, per questo, rischia di perdere in ogni momento.**

**Per quanto possibile, quindi, è importante che il capitale umano contribuisca ad accrescere il capitale strutturale attraverso la condivisione delle competenze e delle esperienze.**



## Capitale Strutturale

**appartiene all'organizzazione ed indica la capacità da parte della struttura di creare risultati con un sistema di lavoro efficiente che permette al personale di utilizzare al meglio le proprie conoscenze e competenze professionali.**



## Capitale Relazionale

**comprende tutte le relazioni dirette ed indirette che la struttura instaura.**

**Relazioni consolidate e forti conferiscono valore alla struttura in quanto creano un effetto moltiplicatore che permette di conseguire risultati di ordine superiore.**

**Costituisce l'immagine e la reputazione della organizzazione.**



**Gli *Asset* Intangibili rappresentano il patrimonio di conoscenza di una organizzazione.**

**Questo patrimonio contiene non solo il *know how* delle persone ma anche quello proprio della organizzazione, strettamente legato al suo sistema organizzativo, così come tutta una serie di informazioni derivate dalle relazioni interne e dalle relazioni esterne, che delineano i contorni della reputazione della organizzazione nel contesto di riferimento.**



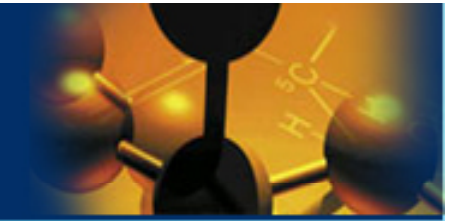
**Il Capitale Intangibile considera la vitalità e la capacità, da parte dell'organizzazione, di creare valore, ed è sviluppato con la volontà di raggiungere due fondamentali obiettivi:**

- offrire importanti informazioni agli stakeholders in merito al capitale intellettuale dell'organizzazione, attraverso indicatori di natura non economico-finanziaria e quindi a complemento dei dati contenuti nel bilancio d'esercizio;**
- ottimizzare la gestione dell'organizzazione attraverso la valorizzazione degli intangibili, fornendo al management uno strumento che consenta di impostare strategie di policy coerenti con il profilo dell'ente.**





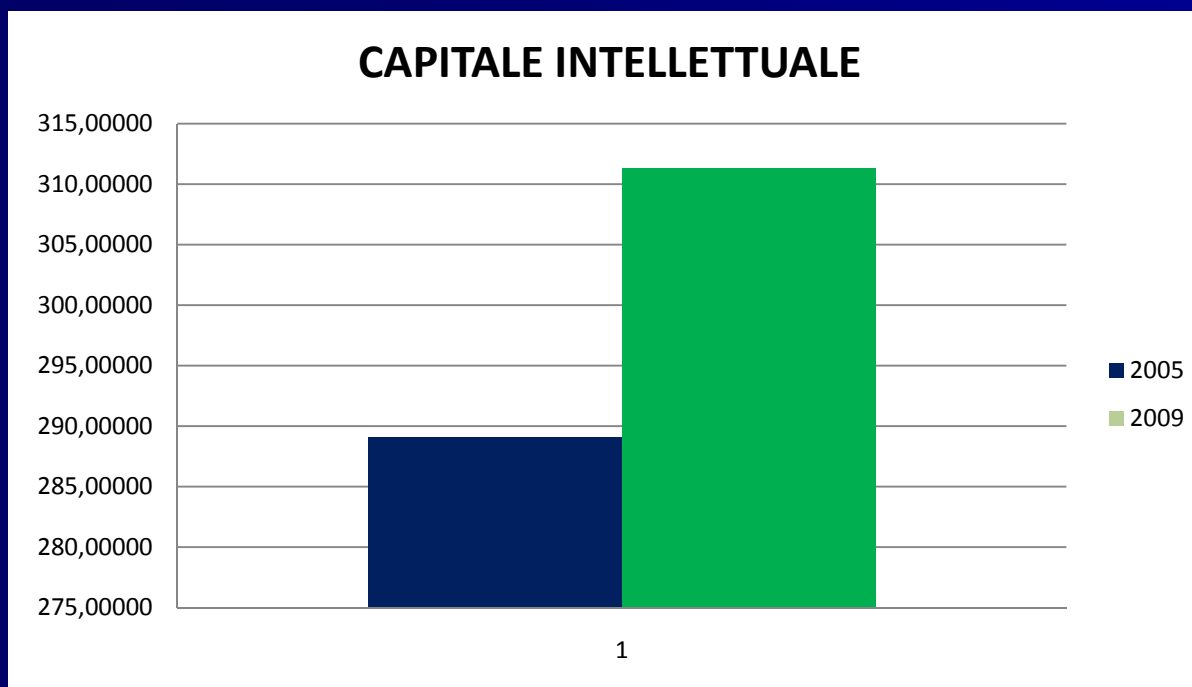
**L'analisi del Capitale Intellettuale della Rete Scientifica intende delineare un quadro delle potenzialità ed evidenziare i punti di forza da mantenere e i punti di debolezza da correggere; può consentire, infatti, di cogliere con anticipo la possibile evoluzione di un'organizzazione e la sua capacità di crescita negli esercizi successivi.**



**Il presente contributo, che analizza gli anni 2005 e 2009, descrive il risultato di una prima applicazione del modello di analisi del Capitale Intellettuale e rappresentazione del patrimonio intangibile della Rete Scientifica.**

## ANALYTIC HIERARCHY PROCESS (AHP)

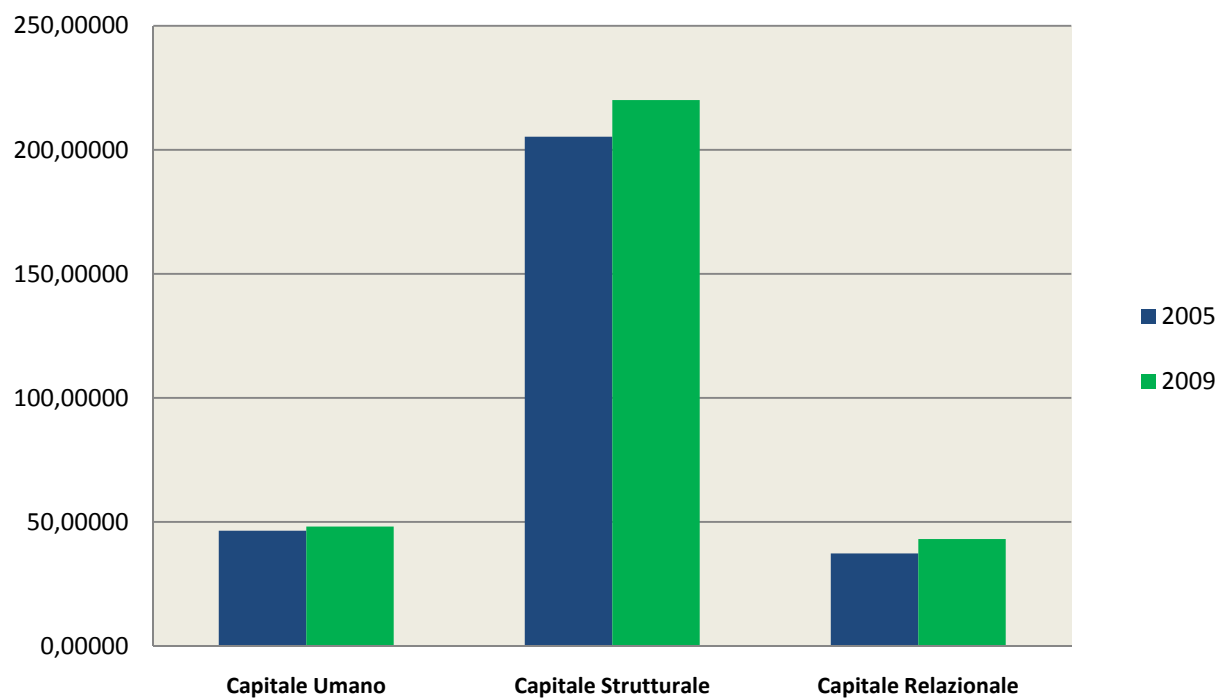
L'analisi è stata effettuata attraverso il modello dell'AHP, ideato da Saaty verso la fine degli anni 70, in quanto permette di ovviare alle criticità presenti nei modelli di analisi esistenti, poiché consente di attribuire pesi differenti ai criteri utilizzati e permette l'utilizzo di indicatori di natura qualitativa oltre che di indicatori di natura quantitativa.



L'inserimento nel modello dei valori relativi al 2005 e al 2009 per il set di indicatori definito, ha permesso di evidenziare un valore complessivo del capitale intellettuale del 2009 superiore a quello del 2005



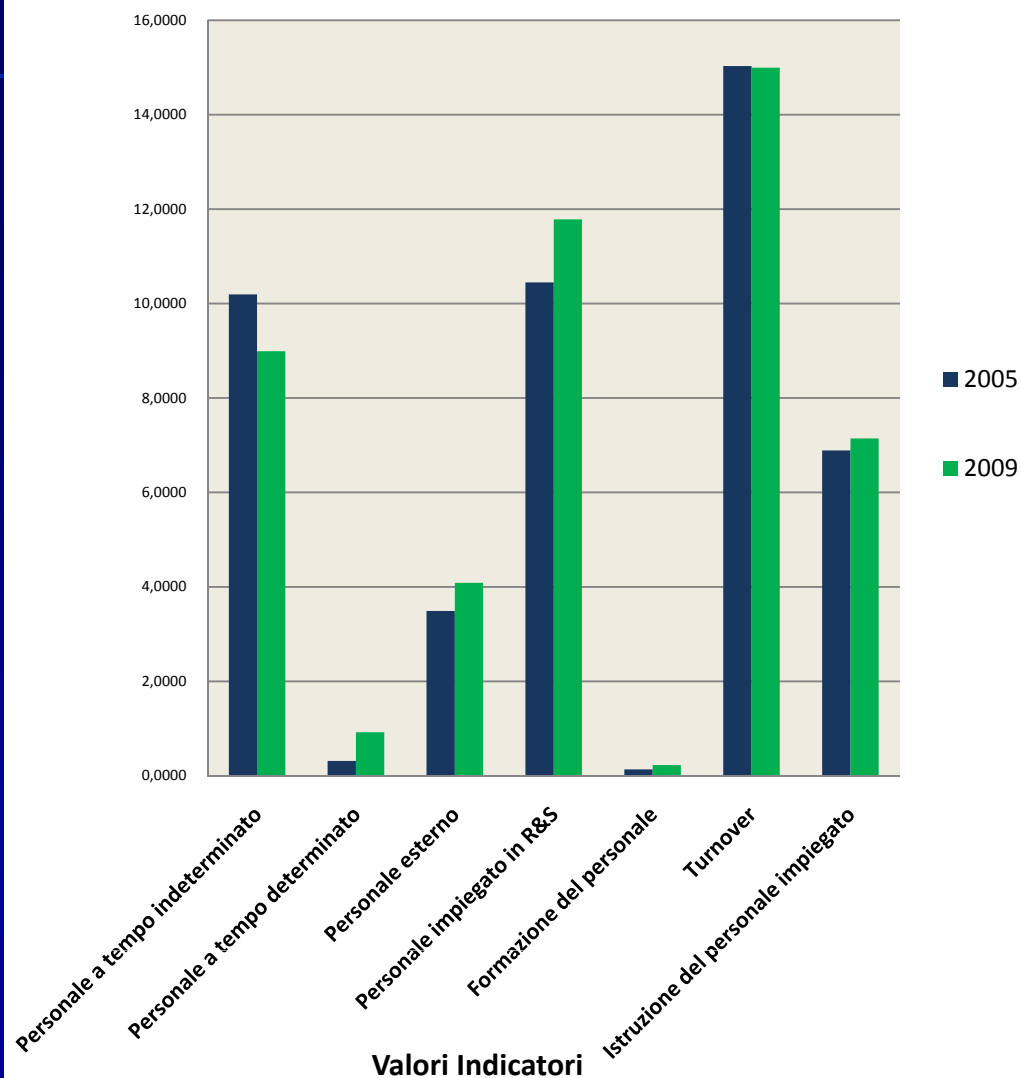
## CAPITALE INTELLETTUALE



Valori Indicatori



### CAPITALE UMANO



- Notevole diminuzione del personale a T.I.

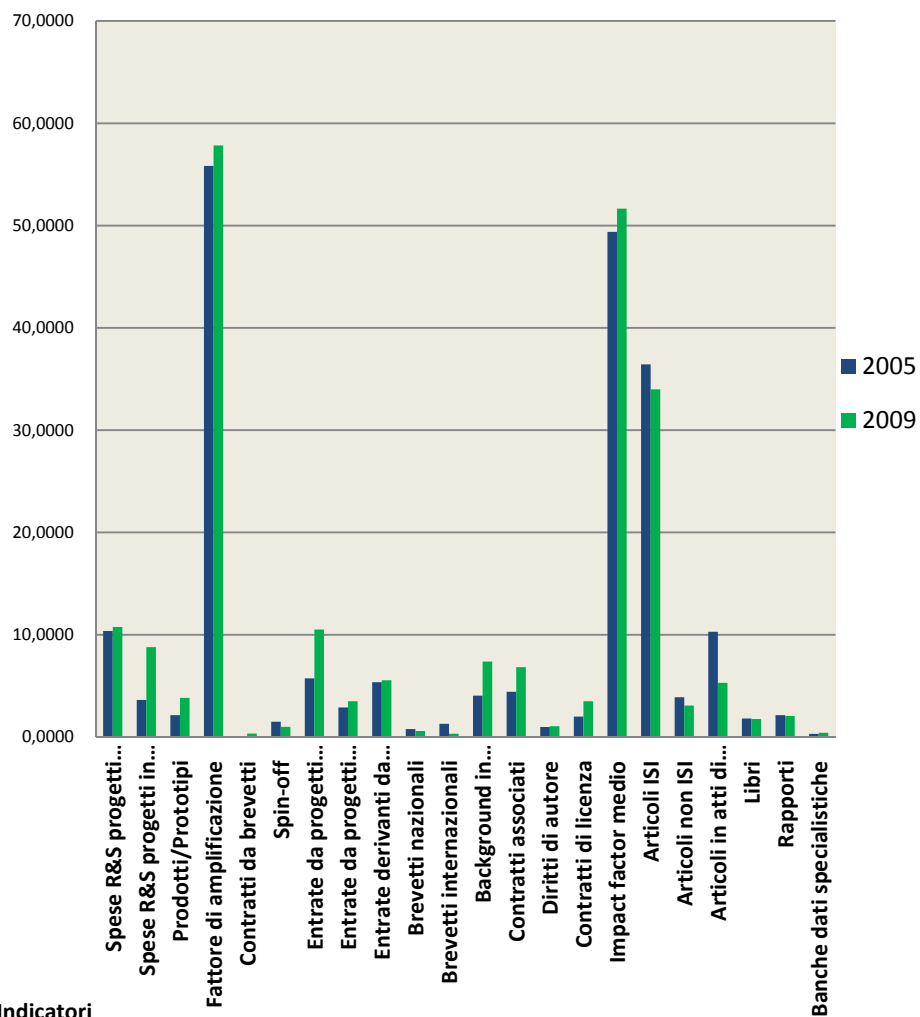
- Turnover costante

- Triplicato il valore relativo al personale a T.D./contratto

- Notevole incremento personale impiegato in R&S

- Aumento del grado di istruzione del personale impiegato R&S

CAPITALE STRUTTURALE

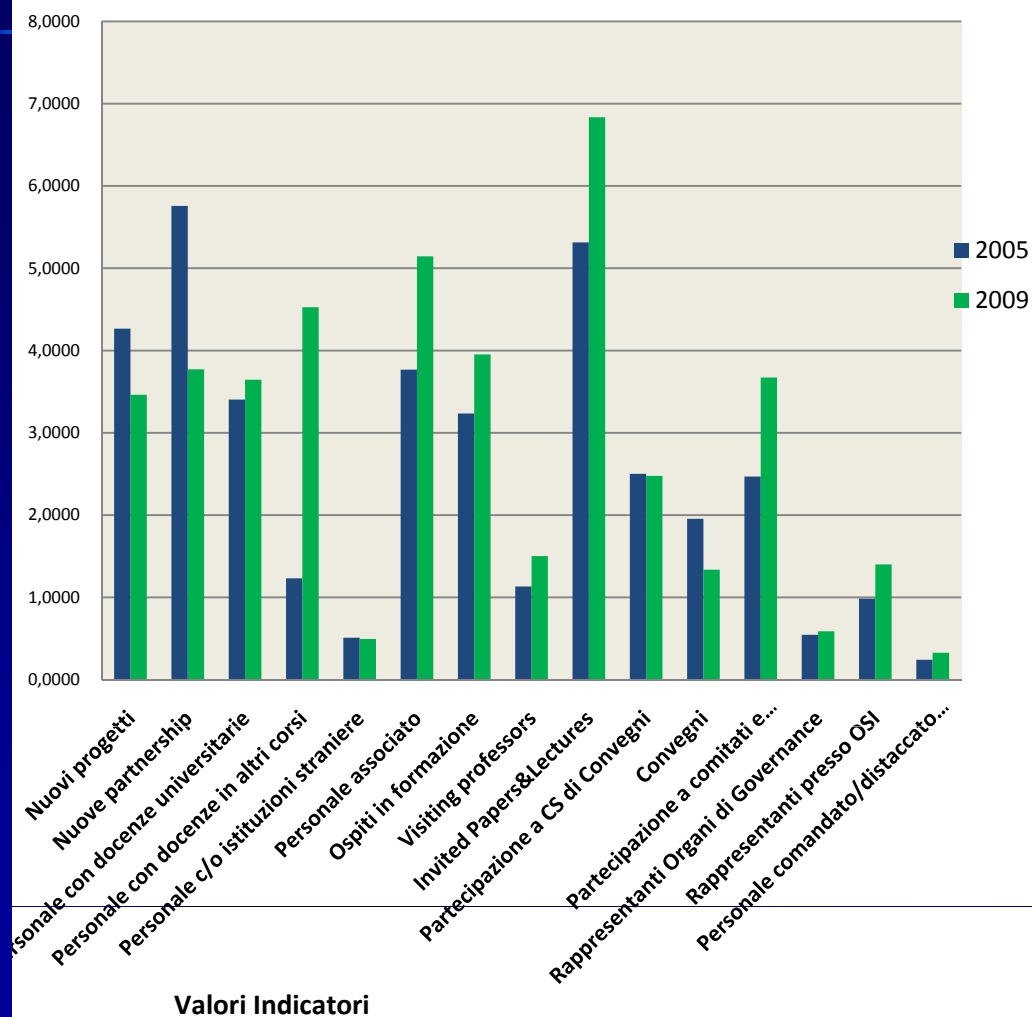


Valori Indicatori

- Lieve flessione degli articoli ISI
- Notevole aumento dell'IP medio
- Medio incremento di entrate da contratti internazionali
- Notevole incremento di entrate da contratti nazionali
- Notevole incremento di background in condivisione
- maggiore spesa in R&S
- aumento fattore di amplificazione



CAPITALE RELAZIONALE



- Diminuzione partnership (consolidamento dei rapporti)
- diminuzione del numero di progetti ma aumento di entrate, quindi migliore focalizzazione delle attività
- Incremento partecipazione a comitati e commissioni nazionali ed internazionali
- Migliore coordinamento tra la rete scientifica ed il sistema della ricerca nazionale ed internazionale, aumento degli scambi internazionali, e quindi un aumento della reputazione della struttura.



**«Non tutto ciò che può essere contato conta  
e non tutto ciò che conta può essere contato»**

**Albert Einstein**